



Inspectierapport

KDV Suusje B.V. (KDV)

Dorpstraat 86

5504 HK Veldhoven

Registratienummer 310818643

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Veldhoven
Datum inspectie:	04-10-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-10-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	5
Observaties en bevindingen	6
Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang	6
Pedagogisch klimaat.....	8
Personeel en groepen	10
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Suusje is een kleinschalig particulier kinderdagverblijf in Veldhoven. De voormalige houder is met de kinderopvang gestart in 1998. Op 1 januari 2018 is kinderdagverblijf Suusje verhuisd naar een locatie aan de Dorpsstraat 86 in Veldhoven. De houder heeft geïnvesteerd in een verbouwing van het pand door het veranderen van de ruimten en het plaatsen van ramen tussen ruimten, zodat er meer transparantie aanwezig is in het gebouw. De dagopvang vindt plaats op de begane grond van het pand. Er zijn vier groepsruimten beschikbaar. Dit betreft twee groepsruimtes voor de baby-dreumesgroepen en twee voor de peutergroepen. Aan de achterkant van het pand ligt een ruime buitenruimte die volledig omheind is met een hekwerk.

Op 1 januari 2020 heeft er formeel een houderwisseling plaatsgevonden. Vanaf februari 2020 is gestart met de interne werkzaamheden met betrekking tot houderwisseling. De nieuwe houder betreft de organisatie Ullebergbeheer B.V. Deze organisatie heeft in Veldhoven ook kinderopvang Klokje Rond en kinderopvang Het Witte Wiel in haar beheer. Daarnaast bieden zij BSO aan op 3 locaties.

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks onaangekondigd bezocht door de GGD. Onderstaand volgt de inspectiegeschiedenis vanaf 2018.

Datum	Bevindingen
2018	Tijdens het jaarlijks onderzoek is geconstateerd dat het veiligheid- en gezondheidsbeleid niet voldeed aan de eisen van de Wet kinderopvang.
2019	Tijdens het jaarlijks onderzoek is geconstateerd dat de overtreding met betrekking tot het veiligheid- en gezondheidsbeleid is opgelost. De overige items voldoen, na een herstelaanbod met betrekking tot het item Personeel en Groepen, aan de voorwaarden van de Wet Kinderopvang.
2020	Op 24-06-2020 is er een onderzoek voor registratie (ivm houderwijziging) uitgevoerd in combinatie met een jaarlijks inspectieonderzoek. In verband met de Corona maatregelen is het onderzoek op een later tijdstip uitgevoerd. De houderwisseling heeft dan al plaatsgevonden. Tijdens de inspectie voldoen de getoetste items aan de eisen van de Wet kinderopvang.

Huidige inspectie

De inspectie, uitgevoerd op 04-10-2021, betreft het jaarlijkse inspectiebezoek. In dit inspectierapport zijn niet alle voorwaarden beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht (RGT). Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op registratie & wijzigingen, het pedagogisch klimaat en personeel & groepen.

3 van 15

Conclusie

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat:

- de getoetste inspectie-voorwaarden niet volledig voldoen aan de Wet kinderopvang.

De overtredingen die zijn geconstateerd hebben betrekking op de domeinen: personeel & groepen en registratie & wijzigingen.

Voor verdere toelichting zie de inhoud van het rapport.

Landelijk register kinderopvang (LRK)

Het kindercentrum staat ingeschreven in het LRK met 52 kindplaatsen met registratienummer 71728546.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Een houder mag geen kindercentrum starten voordat de GGD een inspectieonderzoek heeft uitgevoerd. Als de gemeente besluit dat de houder mag starten, komt de locatie in het Landelijk Register Kinderopvang. Wanneer er wijzigingen zijn, is de houder verplicht om deze door te geven.

De administratie moet aan een aantal voorwaarden voldoen. Ook moet de houder verplichtingen uit eventuele handhaving op tijd zijn nagekomen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is

Wijzigingen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Wijzigingen' **niet** voldoen aan de gestelde eisen.

KDV Suusje B.V. is een kinderdagverblijf met een maximaal van 52 kindplaatsen.

Uit zowel de observatie als de interviews met locatiemanager en beroepskrachten blijkt dat er op de babygroepen een maximaal aantal kinderen wordt opgevangen dat wettelijk mogelijk is met 3 beroepskrachten. Hierdoor kan de situatie ontstaan dat er meer kinderen worden opgevangen dan het maximaal aantal kindplaatsen volgens het Landelijk register Kinderopvang. (zie tabel)

In het pedagogisch beleidsplan versie 2021-2022 staat beschreven:

*Horizontale baby- dreumes huiskamer 0 tot 2 jaar. Binnen deze huiskamers is het uitgangspunt dat wij werken met 3 PM-ers per dag(deel) en per dag(deel) het **maximale aantal kinderen opvangen met inzet van 3 PM-ers**. Het aantal kinderen is dagelijks afhankelijk van de aanwezige leeftijden én het aantal aanwezigen kinderen onder de 1 jaar. Incidenteel kan het voorkomen dat wij ervoor kiezen om een 4de PM-er te gaan inzetten i.p.v. een kindje te gaan doorschuiven naar een andere huiskamer.*

Volgens www.1ratio.nl kunnen er op een groep van 0-2 jarige maximaal 14 kinderen opgevangen worden met 3 beroepskrachten.

Op dag van inspectie worden er op de babygroepen Suusje, 12 kinderen opgevangen en op Toosje 11 kinderen.

Naam groep en leeftijd kinderen	Groepsindeling & Maximaal aantal kindplaatsen	Aanwezig dag van inspectie	Maximaal aantal kinderen zoals beschreven in pedagogisch beleidsplan
Suusje 0-2 jarige	10	12	14
Toosje 0-2 jarige	10	11	14
Baasje 2-4 jarige	16	13	16

Keesje 2-4 jarige	16	11	16
	Totaal 52 kinderen	Totaal 47 kinderen	Totaal 60 kinderen

Op dag van inspectie kwamen de groepen niet boven het totaal aantal kindplaatsen van het kinderdagverblijf uit, **echter** kan de houder door deze constructie meer kinderen opvangen dan de maximaal aantal kindplaatsen volgens het Landelijk Register Kinderopvang. (zie tabel)

De houder van het kindercentrum dient bij wijzigingen van het aantal kindplaatsen een verzoek in te dienen bij het college. Er is geen verzoek tot wijziging ingediend. Er wordt **niet** voldaan aan de wettelijk gestelde eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.
(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (04-10-2021)
- Interview (beroepskrachten babygroepen Suusje en Toosje en de Peutergroep Keesje)
- Landelijk Register Kinderopvang (04-10-2021)
- Personeelsrooster (dag van inspectie 4-10-2021)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2021-2022 ontvangen via mail van locatiemanager op 04-10-2021)
- Observaties
- www.1ratio.nl
- Groepssamenstelling bron: rapport jaarlijkse inspectie 24-06-2020 (ped beleidsplan versie 2020)

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

KDV Suusje B.V. hanteert een beleidsplan waarin zowel het binnen de organisatie geldende beleid als de werkwijze op de locatie verwoord is.

Binnen de voorwaarde 'pedagogische praktijk' is terug te lezen op welke wijze de houder er zorg voor draagt dat er verantwoorde dagopvang wordt geboden conform aan de werkwijze/visie zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Op basis van de inspectie blijkt, dat de houder ervoor zorgt dat er in de praktijk conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Er is geconstateerd dat de voorwaarde van het getoetste item 'Pedagogische praktijk' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan en de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 2).

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan. Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan het pedagogisch beleidsplan.

Citaat 1: *De vaardigheden die de PM'ers bezitten om een kindje de emotionele veiligheid te bieden. Ieder kind wordt gezien en gehoord en liefdevol verzorgt en opgevangen.*

Praktijk: Op babygroep Suusje zijn 3 beroepskrachten aanwezig. Twee beroepskrachten zitten op de grond bij de kinderen en zijn beschikbaar voor hen. Eén kind wordt, op moment van inspectie, gebracht door haar moeder. Zij loopt de groep op richting de beroepskrachten. De beroepskrachten begroeten haar vrolijk en zeggen: 'Goedemorgen! Wat leuk dat je er bent. Hoe gaat het met je?' De beroepskracht opent haar armen en het kind en beroepskracht knuffelen elkaar. Hierna vraagt de beroepskracht waar het meisje mee wil spelen.

Het kind wordt positief ontvangen en beroepskrachten nemen de tijd voor haar. Er heerst een ontspannen sfeer op de groep. De andere kinderen lopen en kruipen door de groepsruimte en spelen of krijgen een flesje.

Citaat 2: *Herhaling van activiteiten en spelmomenten dragen bij aan de ontwikkeling en groei. Daarnaast reageren de PM'ers met een positieve respons op het kind.*

Praktijkvoorbeeld 1: Op babygroep Toosje zitten de kinderen van 1 jaar oud gezamenlijk aan een lage ronde tafel met kleine stoeltjes. De kinderen hebben een eet- en drinkmoment. De kinderen onder het jaar zitten in een hoge stoel of bij de beroepskracht op schoot. De beroepskracht vertelt aan toezichthouder dat zij de zelfstandigheid van de kinderen wil stimuleren en het belang van het gevoel van samenhang. De kinderen van 1 jaar oud drinken uit een open beker en wanneer zij klaar zijn en van tafel gaan schuiven enkele kinderen hun stoeltjes aan. Beroepskracht complimenteert de kinderen wanneer zij hun drinken opdrinken en erna netjes van tafel gaan: *'Goedzo (naam kind) schuif jij zelf je stoel aan!'*

Praktijkvoorbeeld 2: Op peutergroep Keesje zijn de kinderen net klaar met het eet-en drinkmoment. De bekers zijn opgeruimd en de beroepskracht maakt de tafel en stoelen schoon met een vochtige doek. De beroepskracht vraagt twee kinderen of zij haar willen helpen met poetsen. Vervolgens gaan zij samen met ieder een doek in de hand, alle stoelen schoonvegen. De kinderen hebben zichtbaar plezier in het helpen en lopen gemotiveerd achter de beroepskracht aan. De beroepskracht bedankt de kinderen voor het helpen en complimenteert hen.

Tijdens de observatie is gezien dat bovenstaande kenmerkende visie in de praktijk wordt uitgevoerd.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten babygroepen Suusje en Toosje en de Peutergroep Keesje)
- Observatie(s)
- Website (<https://kdvsuusje.nl/> geraadpleegd op 04-10-2021 (Pedagogisch Beleid niet beschikbaar op website))
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2021-2022 ontvangen via mail van locatiemanager op 04-10-2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoen aan de gestelde eisen.

Door middel van een steekproef is van 9 beroepskrachten en de locatiemanager gecontroleerd of ze in het bezit zijn van een verklaring omtrent gedrag en staan ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

De houder heeft er zorg voor gedragen, dat deze personen/beroepskrachten hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

Opleidingseisen

Er is geconstateerd dat 1 van de 2 voorwaarden van het getoetste item 'Opleidingseisen' voldoen aan de gestelde eisen.

Tijdens de huidige inspectie is door middel van een steekproef de diploma's van 10 beroepskrachten ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De pedagogisch beleidsmedewerker, tevens locatiemanager, beschikt **niet** over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Locatiemanager is sinds 01-01-2020 ook werkzaam als pedagogisch coach op de locatie. Zij is in het bezit van het diploma *Gespecialiseerd Pedagogisch Werker niveau 4* en van *NCOI 'HBO Manager Kinderopvang'*. Het NCOI-diploma *HBO Manager Kinderopvang* komt niet overeen met een volwaardige hbo-bachelor diploma en valt ook niet onder de lijst van aanvullende scholingen om te kwalificeren voor pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Er wordt **niet** voldaan aan de wettelijk gestelde eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op basis van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' voldoen aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie is (op basis van een steekproef) geconstateerd dat er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn. Er wordt gebruik gemaakt van de rekentool 1ratio.

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Achterwacht

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de houder een achterwacht heeft ingesteld en de werkzame personen hierover heeft geïnformeerd.

Wanneer er tijdens de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten slechts één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet, is tenminste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoen aan de gestelde eisen.

De opvang vindt plaats in vaste stamgroepen. Een kind wordt in één stamgroep opgevangen.

Naam groep en leeftijd kinderen	Maximaal aantal kindplaatsen
Suusje 0-2 jarige	10
Toosje 0-2 jarige	10
Baasje 2-4 jarige	16
Keesje 2-4 jarige	16
	Totaal 52 kinderen

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten babygroepen Suusje en Toosje en de Peutergroep Keesje)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang (benaderd op 04-10-2021)
- Website (<https://kdvsuusje.nl/> geraadpleegd op 04-10-2021 (Pedagogisch Beleid niet beschikbaar op website))
- Arbeidsovereenkomst(en) (wijziging arbeidsovereenkomst locatiemanager/pedagogisch coach)
- raadpleging FCB betreft beoordeling diploma pedagogisch coach op 5-10-2021

Overzicht getoetste inspectie-items

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen covid-19 en ouderparticipatieopvang
Wijzigingen
<p>De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen. (art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)</p>
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;

- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV Suusje B.V.
Website	: http://www.kdvsuusje.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000014031191
Aantal kindplaatsen	: 52
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: KDV Suusje B.V.
Adres houder	: Dorpstraat 86
Postcode en plaats	: 5504 HK Veldhoven
KvK nummer	: 71728546
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: V.M. van Lochem

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Veldhoven
Adres	: Postbus 10101
Postcode en plaats	: 5500 GA VELDHOVEN

Planning

Datum inspectie	: 04-10-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 19-10-2021
Zienswijze houder	: 26-10-2021
Vaststelling inspectierapport	: 28-10-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 01-11-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 01-11-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 18-11-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Betreft: Inspectie Kinderopvang kinderdagverblijf Suusje 04-10-2021 Veldhoven, 26-10-2021

Beste,

Bedankt voor uw bezoek aan kinderdagverblijf Suusje. Wij hebben de samenwerking tijdens de inspectie als zeer prettig ervaren. Vanmorgen hebben wij telefonisch contact gehad met u en kort alle bevindingen doorgenomen. Graag maken we gebruik van de mogelijkheid onze zienswijze toe te voegen met verdere uitleg.

Het inspectierapport concept hebben wij doorgelezen. Wij zijn erg blij te mogen lezen dat tijdens de inspectie geconstateerd is dat alle voorwaarde van de pedagogische praktijk voldoen aan de gestelde eisen. Met een grote glimlach hebben wij de praktijkvoorbeelden voortkomend uit uw observaties gelezen. Na het lezen van deze positieve feedback waren wij dan ook enorm verrast te lezen dat het diploma van onze pedagogisch beleidsmedewerker/coach, tevens leidinggevende, niet voldoet aan de opleidingseisen voor de pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Zeker omdat in het inspectierapport van vorig jaar d.d. 24-06-2020 door de GGD opgenomen is dat dit diploma wél voldoet aan alle opleidingseisen. Deze bevindingen vanuit de GGD hebben wij niet gecontroleerd. Wij waren dan ook in de veronderstelling dat alles klopte en balen ervan dat dit nu niet het geval blijkt te zijn. Uiteraard zullen wij op korte termijn ervoor zorgen dat het diploma voldoet.

Daarnaast is in het inspectierapport beschreven dat kinderdagverblijf Suusje op dit moment staat ingeschreven in het LRK met 52 kindplaatsen. Het wijzigen van de kind aantallen in het LRK stond op onze planning, maar helaas is dit er door de hele Corona periode én de sneller dan verwachte groeiende vraag naar kinderopvang nog niet gedaan. Sowieso is het een administratieve handeling, want de groepen, de pedagogische werkwijze en ook onze ruime groepen met het nodige aantal m2 voldoet volledig aan de wet- en regelgeving voor een totaal van 64 kindplaatsen. Het wijzigingsverzoek is reeds ingediend bij de Gemeente Veldhoven. En vanuit de Gemeente Veldhoven hebben wij al bericht ontvangen dat ons verzoek in goede orde is ontvangen en z.s.m. beoordeeld zal worden.

Met vriendelijke groet,

Leidinggevende kinderdagverblijf Suusje